

Förderprojekt „Arbeit altersgerecht gestalten“

Stärkung der Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter in KMUs der Region Höxter (Stand: 21.08.2018)



Förderprojekt „Arbeit altersgerecht gestalten“

Ziel des bis Anfang 2019 laufenden Förderprojekts ist es, Unternehmen der Region darin zu unterstützen, die Potentiale älterer Mitarbeiter rechtzeitig zu erkennen und effektiv zu nutzen. Denn mit einer älter werdenden Gesellschaft werden auch die Belegschaften in der Zukunft älter. Angesichts des heute schon in vielen Branchen erkennbaren Fachkräftemangels sind Unternehmen aber auf das Wissen und die Erfahrung älterer Mitarbeiter angewiesen. Unternehmen sollten sich deshalb, frühzeitig darum kümmern, die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Motivation ihrer Mitarbeiter möglichst langfristig zu erhalten.

Die Entwicklung und Umsetzung alter(n)sgerechter Personalpolitik in KMU im Kreis Höxter

Teil 1 (Fachhochschule der Wirtschaft) – **die Ergebnisse liegen hier vor!**

Analyse der Ausgangssituation durch eine wissenschaftliche Erhebung (Abschlussveranstaltung am 09.10.2017)

Teil 2 - *Start ab Januar 2018*

- **Sensibilisierung** betrieblicher Entscheidungsträger in regionalen KMU für Potentiale älterer Belegschaften durch Informationsveranstaltungen und Workshops
- Entwicklung eines praxisorientierten **Leitfadens** für die Geschäftsführer und Führungskräfte von KMU's
- Entwicklung von **modellhaften Handlungsplänen** am Beispiel eines KMU

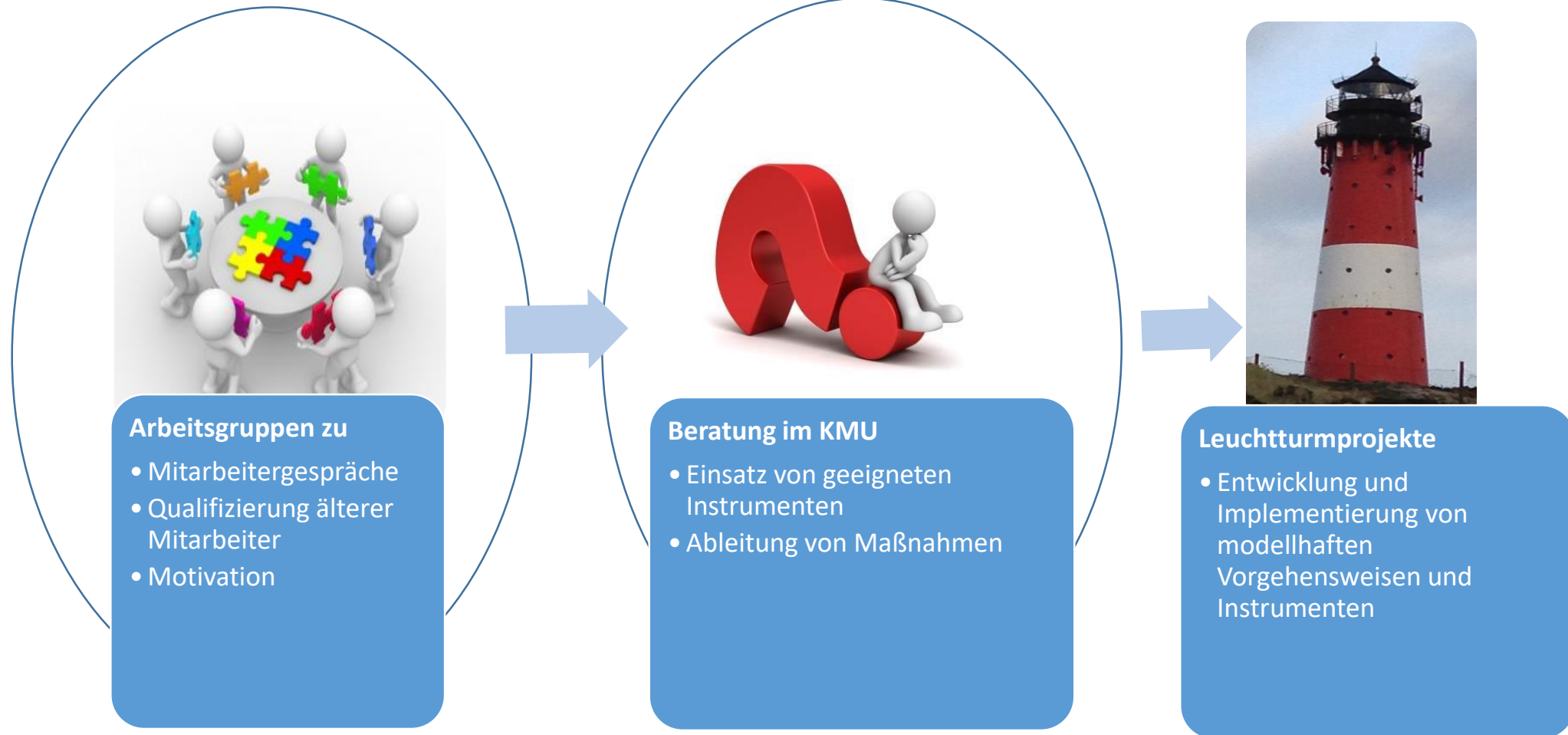


Arbeit
altersgerecht **gestalten**



Förderprojekt „Arbeit altersgerecht gestalten“

Teil 2 - Vorgehen im Projekt (ab Januar 2018 bis heute)



Förderprojekt „Arbeit altersgerecht gestalten“

Vorgehen in den Arbeitsgruppen

Ziel: Wir möchten den Unternehmen einen **Leitfaden** an die Hand geben. Dieser kann leicht auf die Situation des einzelnen KMU`s angepasst werden und soll für das Thema „alternde Belegschaften“ sensibilisieren.

Wir möchten konkrete Ideen/Maßnahmen zum Thema Gesundheit, Qualifikation, Motivation und Fördermittel geben.

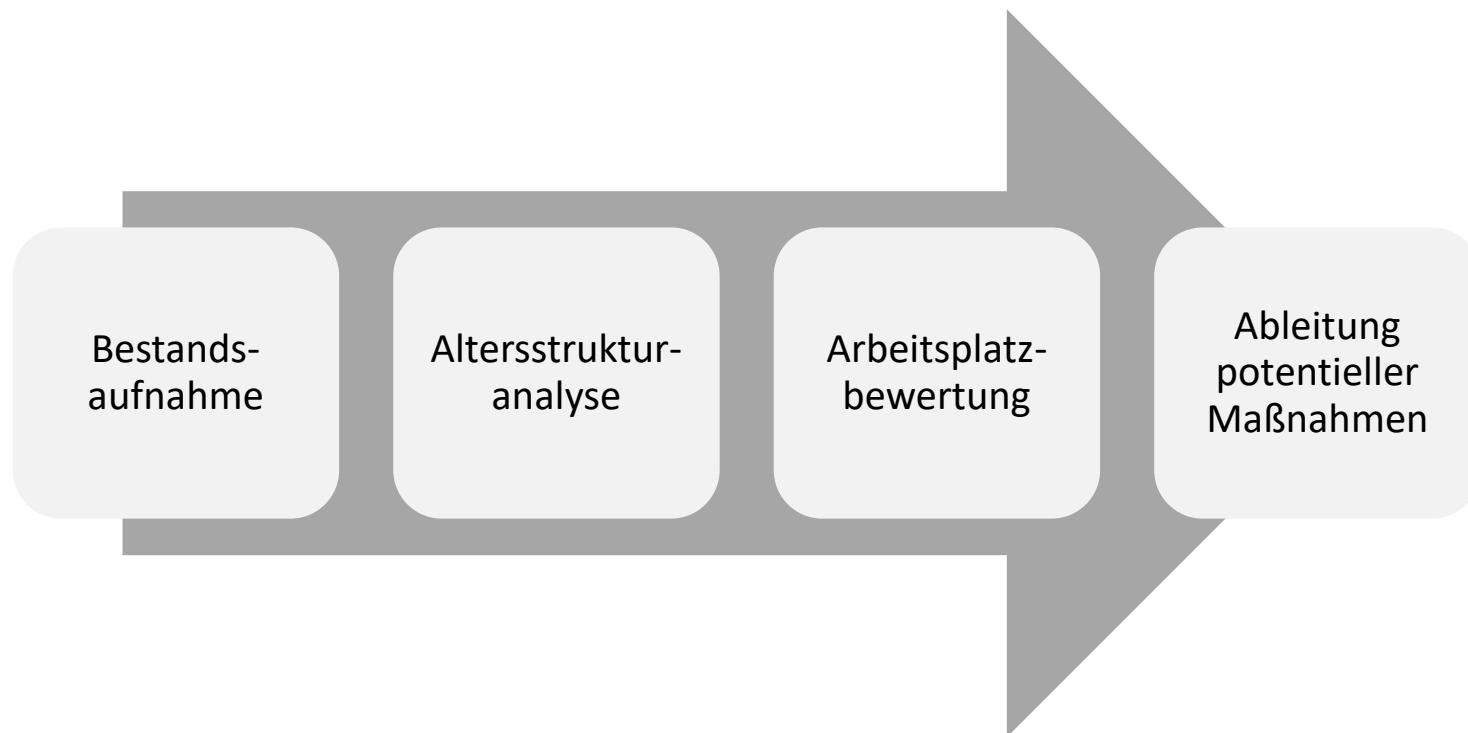
Die Maßnahmen sollten folgende Kriterien erfüllen:

- In der Region oder arbeitsplatznah durchführbar sein
- Kostengünstig bzw. förderfähig sein
- Leicht umsetzbar sein
- an den Bedürfnissen von älteren Mitarbeitern ausgerichtet sein

Förderprojekt „Arbeit altersgerecht gestalten“

Vorgehen in den KMU`s

Ziel: Umsetzung eines leistungsförderlichen demografiefesten Konzeptes



Arbeit
altersgerecht gestalten



Stärkung der Arbeitsfähigkeit
und Motivation
älterer Mitarbeiter
in KMU`s der Region Höxter

FHDW

Fachhochschule
der Wirtschaft

2024 EFRE.NRW
Investitionen in Wachstum
und Beschäftigung



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Dieses Projekt wird durch das Europäische Zentrum für regionale Entwicklung unterstützt.

www.wir-hx.de

